



HYBRIDE ZUSAMMENARBEIT

Welche der 12 Erfolgsfaktoren für virtuelle Teamarbeit und Kollaboration setzen Sie schon um?

Grün: Weiter so! Das läuft klasse und sollte beibehalten werden.

Gelb: Vorsicht! Das sollte ich genauer prüfen.

Rot: Halt! Hier besteht akuter Handlungsbedarf.

PLANUNG DER ZUSAMMENARBEIT	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Klare Absprachen getroffen über Mission, Ziele, Stärken und Arbeitsweisen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Individuelle und teamorientierte Ziele sind ausbalanciert und jedem klar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Digitale Tools werden gezielt eingesetzt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
KOORDINATION DER ZUSAMMENARBEIT	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Regelmäßige Meetings sind eingeplant, um die Koordination zu verbessern und Arbeitsabläufe zu optimieren (z. B. wöchentliche Check-ins)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Richtlinien für Verfügbarkeit und Nichtverfügbarkeit sind festgelegt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bürozeiten werden sinnvoll genutzt, z.B. für Feedback und Teambuilding	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
MOTIVATION & FEEDBACK	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ziele sind klar formuliert und in Etappen aufgeteilt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Feedback ist als fester Bestandteil der Arbeit etabliert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir reflektieren gemeinsam, was gut läuft und wo wir uns verbessern können	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
PERSÖNLICHE CHECK-INS	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Individuelle Check-ins für persönliches Feedback sind fest eingeplant	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Das Team wird regelmäßig befragt, um die Teamstimmung herauszufinden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir ermutigen und fördern den bilateralen Kontakt untereinander	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>